

OFFRE D'EMPLOI À L'AQPER PRÉSIDENT(E)- DIRECTEUR(TRICE) GÉNÉRAL(E)

À PROPOS DE L'AQPER

Porte-parole de son industrie au Québec, l'Association québécoise de la production d'énergie renouvelable (AQPER) regroupe les producteurs indépendants d'énergie de source renouvelable et les intervenants de cette industrie. Elle intègre dans son champ d'action les acteurs des filières hydraulique, éolienne, de la bioénergie ainsi que de l'énergie solaire.

Active au Québec depuis bientôt 30 ans, l'AQPER est un véritable carrefour d'échanges sur les énergies vertes entre les intervenants du milieu, les pouvoirs publics et les citoyens. Pour ce faire, elle favorise l'avancement et la diffusion de la connaissance scientifique et technique, encourage la recherche et le développement, esquisse de nouveaux modèles d'affaires et contribue à développer une expertise proprement québécoise exportable de par le monde.

L'AQPER fait valoir l'intérêt de ses membres et exerce sa mission auprès des autorités gouvernementales et paragouvernementales, des autorités réglementaires en matière d'énergie en plus de collaborer avec les organismes et ministères en participant notamment à des comités et à des tables de travail sur des enjeux ciblés.

Ses membres contribuent à l'atteinte des objectifs gouvernementaux en matière de développement économique et régional, de réduction des émissions de gaz à effet de serre (GES) et de transition énergétique. Pour de plus amples détails, nous vous invitons à consulter notre site web www.aqper.com.

LE MANDAT

Le président(e)-directeur(trice) général(e) (PDG) relève du conseil d'administration de l'AQPER. Le(la) PDG a pour rôle de promouvoir, rassembler et mobiliser divers acteurs du milieu afin de réaliser la mission de l'AQPER. Il(elle) agit aussi à titre de porte-parole de l'Association afin de faire rayonner ses membres, de réaliser leur vision et concrétiser le plan stratégique de cette dernière. Finalement, il(elle) est responsable de la saine gestion et d'assurer le respect des politiques et procédures dans l'opérationnalisation des différentes actions.

Les principales responsabilités :

Les principales responsabilités du (de la) PDG se répartissent en trois principales catégories d'actions soit :

- Promouvoir une industrie des énergies renouvelables dynamique à travers la réalisation de son plan stratégique et la représentation de l'intérêt de ses membres;
- Soutenir l'exercice des meilleures pratiques de gouvernance au sein du CA de l'AQPER;
- Gérer les activités quotidiennes de l'organisme.



Promouvoir une industrie des énergies renouvelables dynamique

Plus spécifiquement, le(la) PDG doit :

- Définir et mettre en œuvre un plan stratégique en collaboration avec le conseil d'administration;
- Proposer des plans d'actions pluriannuel et annuel qui s'inscrivent dans une perspective à long terme de développement et en assurer la mise en œuvre;
- Entretenir et développer une relation assidue avec les autorités et les fonctionnaires des ministères concernés par les activités de l'Association;
- Assumer les fonctions de représentation et d'ambassadeur(rice) de la vision et de la mission de l'organisme;
- Superviser la préparation de différents mémoires et prises de position auprès d'instances réglementaires ou gouvernementales;
- Agir à titre de porte-parole de l'industrie auprès des différents publics;
- Entretenir et développer davantage de liens stratégiques avec des associations, des organismes et des entreprises publiques et privées susceptibles d'influencer sur la transition énergétique québécoise.

Soutenir l'exercice des meilleures pratiques de gouvernance au sein du CA de l'AQPER

Plus spécifiquement, le(la) PDG doit :

- Préparer et participer aux réunions du conseil d'administration;
- Réaliser les différents mandats et décisions du Conseil;
- Voir à la mise en place de saines pratiques de gouvernance.

Gérer les activités quotidiennes de l'AQPER

Plus spécifiquement, le(la) PDG doit :

- Gérer une structure organisationnelle interne efficace et un réseau de collaborateurs afin de répondre aux besoins des membres;
- Assurer un équilibre et un contrôle financier, et présenter les informations financières au CA.

PROFIL DE LA PERSONNE RECHERCHÉE

L'AQPER recherche des candidatures qui incarneront la mission et les valeurs de l'organisation dans ses positionnements, sa gestion quotidienne et son mode de collaboration avec les différentes parties prenantes avec lesquelles collabore l'AQPER. La personne recherchée se démarque par son leadership positif et rassembleur, ses habiletés de gestion, d'analyse ainsi que ses talents de communicateur(trice).

Une connaissance approfondie du secteur énergétique et de son cadre réglementaire sera considérée comme un atout, mais l'AQPER cherche avant tout une personne avec un leadership démontré par des réussites concrètes.

La personne retenue devra également posséder de solides aptitudes à développer des relations durables dans les secteurs publics, privés et associatifs au Québec, et avec les partenaires internationaux de l'Association; elle sera également un(e) gestionnaire autant pour la gestion du personnel et des opérations, que des finances. Des réalisations concrètes dans le secteur de l'organisation de congrès, colloques et autres types d'événements corporatifs seront considérées comme un atout. Une connaissance de la Loi sur le lobbying et une gouvernance qui en assure le plein respect de toutes les obligations est un incontournable.



EXPÉRIENCE ET EXIGENCES REQUISES

La personne recherchée possède un minimum de 10 ans d'expérience dans un poste de direction à responsabilités similaires. Elle a une connaissance étroite du fonctionnement de l'appareil gouvernemental, et excelle dans un milieu multisectoriel et multidimensionnel où se conjuguent instances privées, municipales, institutionnelles et gouvernementales et paragouvernementales.

Plus spécifiquement, elle démontre par son expérience, ses réalisations, ses aptitudes et ses connaissances, les compétences clés suivantes :

- Une habileté à exprimer une vision stratégique claire et engageante qui permettra de créer de la valeur pour les membres et pour l'ensemble des parties prenantes;
- Un sens politique aigü qui lui permet d'agir comme un leader mobilisant et inspirant;
- Une capacité à prioriser les dossiers et actions en fonction de leur importance stratégique;
- S'avère un(e) communicateur(trice) convaincant(e) et efficace autant à l'oral qu'à l'écrit;
- Habiletés de gestion financières et en ressources humaines démontrées (expérience de la gestion d'une association ou autre OBNL est un atout);
- Possède un réseau d'affaires tant dans le secteur privé que public et sait établir des liens basés sur la confiance;
- Est animé(e) par sa contribution à la transition énergétique et à une croissance économique durable.

Outre les compétences clés mentionnées ci-haut, le(la) candidat(e):

- Détient un diplôme universitaire délivré par un établissement reconnu, dans une discipline appropriée (génie, administration, sciences de l'environnement, droit, science politique, économique). Un diplôme de cycle supérieur constitue un atout;
- Est disponible pour des déplacements à l'extérieur de la région de Montréal et flexible au niveau des horaires de travail;
- Maîtrise les outils informatiques (Suite Office);
- Bilingue, français et anglais, à l'oral comme à l'écrit.

RÉMUNÉRATION

Une rémunération compétitive sera offerte avec bonification selon les résultats.

POSTULER

Le défi de concrétiser la transition énergétique et le développement économique du Québec grâce à la valorisation optimale des énergies renouvelables de source indépendante vous intéresse, venez le réaliser avec nous.

Pour ce faire, faire parvenir votre CV accompagné d'une lettre de motivation avant le 14 août 2020 à Lydia Alder à l'adresse suivante : recrutement@aqper.com

Veillez noter que seuls les candidat(e)s sélectionné(e)s seront contacté(e)s

